



科研简报

(2016 年第四期 总第 37 期)

湖北经济学院科研处

2016 年 12 月

目 录

科研动态	1
第二届全国服务经济学中青年学者论坛在我校举行	1
“荆州市商贸流通业转型升级暨区域级流通节点城市建设研讨会”成功举办	1
夏明教授参加第 12 届奥地利经济学年会并作主题发言	2
科研处召开科研秘书工作培训会	3
科研处开展“服务到院系”系列活动	4
学术交流	4
中国社会科学院邓纯东教授来校作学术报告	4
“中国区域金融风险防范研讨会”在我校顺利召开	5
第十一期“大学之道·校长学术沙龙”纪实	6
获奖荣誉	7
两项研究成果喜获第十届湖北省社会科学优秀成果奖	7
《六分三十秒》获首届社会主义核心价值观动画短片创作大赛二等奖并在新闻联播展播	8
29 篇论文获评“湖北经济学院 2014 年度、2015 年度优秀论文”	8
科研项目	11
8 项课题获 2016 年湖北省科技支撑计划立项	11
基地动态	12
中国改革试点探索与评估协同创新中心湖北分中心揭牌	12
湖北县域减贫与发展研究院揭牌	14
海峡两岸中小企业发展研究院揭牌	15
学校与仙桃市政府签署市校战略合作协议	17
政策速递	18
促进高等学校科技成果转移转化行动计划	18
中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见》	23

科研动态

第二届全国服务经济学中青年学者论坛在我校举行

11月25-26日,第二届全国服务经济学中青年学者论坛在我校举行。来自中国社科院、中国人民大学、上海财经大学、湖北经济学院、北京社会科学院等科研机构和高校的专家学者共60余人参会。校长漆腊应出席并致欢迎辞,副校长何慧刚主持开幕式。

中国社科院财经战略研究院副院长夏杰长在讲话中指出,在当前国内经济下行压力下,服务业对于稳定经济增长,推动经济结构转型升级起着关键性的作用,此次论坛在这种宏观经济背景下举办恰逢其时,研究服务业出现的一些新情况和新规律是当代服务经济领域的中青年学者的历史使命,各种形式的研讨能够促进学术交流,相互启迪。他还希望通过本次论坛推动中国服务经济学的发展。

论坛以“服务经济学理论前沿和中国服务业发展”为主题,分“服务业发展”、“服务业创新与融合发展”、“服务业开放”和“文化旅游及细分行业研究”四个分论坛展开研讨,并从40余篇参会论文中遴选出4篇优秀论文,我校工商管理学院(国际商务学院)滕泽伟博士的论文《服务业FDI技术溢出、技术效率与技术进步》荣获优秀奖。

“荆州市商贸流通业转型升级暨区域级流通节点城市建设研讨会”成功举办

湖北经济学院、湖北省商业经济学会主办、湖北经济学院工商管理学院与荆州市商务局共同承办的“荆州市商贸流通业转型升级暨区域级流通节点城市建设研讨会”于2016年12月3、4日在荆州市召开。来自湖北经济学院和荆州市商务局系统的校政行企代表共60余人参加了研讨会。湖北省社会科学界联合会、湖北省商务厅、荆州市人民政府等部门的领导莅临研讨会并发表重要讲话。

开幕式上，荆州市委常委、宣传部部长王守卫代表荆州市人民政府致欢迎词，对湖北经济学院、湖北省商业经济学会组织专家前来荆州指导工作、传经送宝表示热烈欢迎和衷心的感谢，并简要介绍了荆州市的概况以及流通节点城市建设的状况和需要研究的问题，希望专家学者建言献策。湖北经济学院党委副书记、湖北省商业经济学会会长张奋勤讲话指出，这次年会采取与地方政府部门联合举办研讨会形式，是将理论与实践相结合，学校与社会结合、学者与企业家结合的有效尝试，是学校教学科研服务服务于地方经济的具体体现，也是进一步推进我校与荆州市人民政府市校战略合作协议实施的举措。

3日上午的研讨会由湖北经济学院副校长、湖北省商业经济学会常务副会长陈向军主持，会上来自北京、武汉市专家学者，以及荆州市两湖绿谷物流公司副总经理罗靖国等作了主题演讲。下午的研讨会由湖北经济学院科研处处长陈昀主持，湖北经济学院教授陶君成和袁声莉分别以“城市流通节点布局与建设”和“新一轮商贸流通业转型升级的特点及趋势”为题作了专题发言。随后，校、政、行、企的与会代表围绕主题进行了互动交流，现场气氛热烈。

本次研讨会是一次落地式的研讨会，是继湖北经济学院与荆州市人民政府签署战略合作协议后履行承诺的具体体现，会议坚持问题导向，加强实际问题的针对性研讨，启发了思想、拓展了视野，达到了预期目的，取得了圆满成功。

夏明教授参加第12届奥地利经济学年会并作主题发言

11月19至20日，会计学院夏明教授参加在中国人民大学举办的第12届奥地利经济学年会。会议主题为公共治理与政策的经济学分析。各地专家学者、企业家共计60余人参会。

会上，著名经济学家、中欧国际工商学院许小年教授以“奥地利经济学的当代意义”为题作主旨发言。著名经济学家、北京大学张维迎教授作了题为“产业政策之争提出的经济学问题”的主旨演讲。

夏明以“2015年股灾一周年——基于奥派经济学的视角”一文参加会议并作主题发言。会议期间，他还就奥派经济学模型化发展前景、奥派经济学在微观经济学领域的运用与传播等问题，同与会专家学者进行了交流。夏明自2005年第一次参会成为其创始会员，他运用奥派经济学的基本观念、原理和方法，在财务会计、资本市场和行为金融等领域进行了许多交叉性的研究。

科研处召开科研秘书工作培训会

2016年10月18日上午，科研处召开院系科研秘书工作培训会。会议由科研处负责人主持，各院系科研秘书及科研处全体工作人员参会。

会上，陈昶处长首先做了《科研秘书岗位工作职责》专题培训，从新形势、新角色、新技能三方面对科研秘书的工作提出了新要求。他强调，近年来随着我校教师科研积极性的提高，科研立项数、科研经费不断增加，科研任务不断加重；科研秘书的工作面临着向新角色的转变，除上传下达工作外，科研秘书要提升信息与政策的解读能力、网络应用和操作能力以及学习能力，关注国家、学校科研相关政策，成为科研方面的专家，成为帮助学院教师们科研工作的助手，提升学院的科研竞争力。

会后，科研处针对2016年度科研成果登记及统计工作部署，和科研管理系统的操作流程（项目申报、经费预算、成果审核、学术讲座申请等）进行了专项培训。

会议在愉快的互动中结束，参会的科研秘书表示此次培训非常必要、非常及时，有针对性的解答了日常工作所遇到的难题。

科研处开展“服务到院系”系列活动

针对我校青年教师数量急剧增长，对科研制度不了解的现状，为帮助青年教师更好地从事科研活动，科研处副处长颜莉带领部门工作人员，于12月29日下午在会计学院会议室举行了“科研制度解读和答疑”专题讲座。讲座耗时两个半小时，会计学院教师及其他院系部分教师和部分台湾籍教师参加了讲座。

会上，颜莉详细介绍了科研制度的有关规定，内容包括项目的分类及申报结题程序、项目预算的编制、课题经费的使用、成果的认定、科研奖励的有关规定以及我校各学院科研情况、科研平台介绍等。并针对教师们普遍存在的问题进行了答疑。与会教师踊跃发言，纷纷表示受益良多。

根据工作安排，此项活动将针对各学院的具体情况，有针对性地在各学院展开，这也是我处“两学一做”的具体体现。

学术交流

中国社会科学院邓纯东教授来校作学术报告

11月4日上午，我校特聘教授、中国社会科学院马克思主义研究院院长邓纯东应邀到校为师生作题为《当代世界民主问题与中国社会主义民主建设》的学术报告。各二级单位党委书记、副书记，全体辅导员、马克思主义学院全体教师和部分学生代表参加。校党委副书记张奋勤主持。

邓纯东的报告从两个问题展开。他认为，一方面，民主建设是关系中国特色社会主义发展成败的关键问题，而另一方面，民主是世界上含义与内容最混乱的一个概念。因此，有必要从“民主概念在当代的形象”、“民主的实质”、“认识西式民主的迷信与神话”、

“社会主义民主理论与资产阶级民主理论的区别与联系”等六个方面，对民主进行条分缕析。

邓纯东指出，“民主”作为世界上使用频次最高的概念，有六个方面的形象，如“资本主义国家的核心价值”、“社会主义国家的制度目标”、“二战后资本主义对社会主义和平演变的工具”、“国际关系中霸权主义的借口”、“改革开放以来，国际敌对势力和国内反社会主义势力的借口”等。面对民主的多个形象与多重含义，以及每一含义的历史流变与现实异态，可知世界上没有统一而放之四海皆准的民主模式，只有各具特色的民主。因此，中国共产党要按照马克思主义观点全面认识民主，建设有中国特色的社会主义民主。一方面要根据西方民主国家存在的社会分裂、族群分裂等问题，认清西式民主是西方资本主义国家在二战后针对社会主义国家精心打造的迷信和神话；一方面要辩证看待社会主义民主理论与资产阶级民主理论的区别与联系，既要看到两者有“反专制”、“多数决定原则”等共性，又要看到两者的本质区别。

邓纯东的报告贴近现实，在解释民主的含义与实质，破斥西式民主的完美神话中，旁征博引，结合东西方的历史与现实，列举了大量事例，对国内外政治的现实情态加以比较，引起在场师生的共鸣。

“中国区域金融风险防范研讨会”在我校顺利召开

12月10日，由武汉市金融工作局和湖北经济学院联合主办，湖北经济学院金融学院、武汉区域金融发展研究院和湖北金融发展与金融安全研究中心共同承办的“中国区域金融风险防范研讨会”在我校成功召开。会议由金融学院院长许传华教授主持。

武汉市金融工作局局长方洁教授以《武汉科技金融中心路径探索》为题，围绕武汉科技金融建设进行了深入阐述。她认为，科技金融融合发展是武汉全面改革创新的重要突破口，当前武汉科技金

融改革创新实践已经进入深水区，今后将对武汉科技金融创新加强指数化评价，并据此选定对象进行对标和跟踪发展。

国家金融与发展实验室副主任殷剑峰教授以《美国经济大修复及其冲击》为题，对比分析了中美经济形势。他通过详实的数据对比指出，指出美国危机已经属于过去时，经济明确地摆脱了危机的影响——家庭资产负债表完全修复；经济复苏的迹象越来越显著，但依然存在不稳定因素，例如：私人部门投资尚不稳定；在危机、萧条、复苏、高涨的经济周期中，经济处于从萧条到复苏的转折时期。

湖北经济学院金融学院王国红教授以《中国银行业存贷款市场竞争与稳定性》为题，围绕银行业存贷款市场验证了银行业竞争力对稳定性的影响。他分析指出，存款市场的竞争有助于市场稳定性、贷款市场的竞争不利于市场稳定，因此要加快存款利率市场化步伐，加强银行业贷款市场的竞争性管制，提升中国金融市场的稳定性。

第十一期 “大学之道·校长学术沙龙” 纪实

11月7日，由校长漆腊应主持的第十一期“大学之道·校长学术沙龙”在行政楼三楼会议室举行，本期学术沙龙邀请到对外经济贸易大学国际商学院院长王永贵教授，围绕“国家自然科学基金项目申报”进行交流。校长漆腊应及各学院有意申报国家基金项目的老师们参会。

王永贵教授运用“哪吒模型”对基金申请的选题、研究内容及研究方法进行了生动形象的讲解。他表示，在选题方面，选题是国家基金申请的重中之重，要突出创新与贡献，立论依据是关键，要体现所研究问题是值得做的，研究方法的方向是正确的，研究模型是合理的；在研究内容方面，需要确定研究目标、研究内容和拟解决的关键问题；在研究方法方面，研究方法和技术路线必须是具体、正确、合理、可行、先进性或创新性的。他强调，申报最重要是要

有积累、选题要有紧迫性、前瞻性和现实性，研究内容要新颖有创新性，同时研究方法要具体。

校长漆腊应表示，王教授结合自身经验的分享针对性强，使教师们对申报过程中存在的一些模糊认识及问题有了更明确的理解。他的经验分享不仅对国家项目申报有意义，更对青年教师们未来在学术领域和方向上的规划有帮助；青年教师们要善加利用学术资源，通过与高水平学者建立联系、增强沟通交流，来促进和提升自身的科研能力和水平。往期“校长学术沙龙”已从学校发展战略、学术志业、学术服务地方社会等多个方面进行了深入探讨，学校要继续办好“校长学术沙龙”，为我校高水平学术交流提供平台和阵地。

获奖荣誉

两项研究成果喜获第十届湖北省社会科学优秀成果奖

日前，第十届湖北省社会科学优秀成果奖揭晓，我校共有两项研究成果获三等奖。

获奖成果如下：

付宏，论文《创新对产业结构高级化影响的实证研究—基于2000-2011年的省际面板数据》

蒋国银，论文《社会化商务中知识共享行为演化研究:计算实验方法》

本届社会科学优秀成果奖评选范围是湖北省哲学社会科学界2013年1月至2014年12月期间取得的研究成果。经过资格审查、初评、终评、公示等程序，257项成果获奖。

湖北省社科优秀成果奖是湖北省人民政府设立的省级奖项，每两年评审一次。该奖覆盖学科广、参评成果多、评审严格、竞争激烈、影响广泛，是湖北省社会科学类最高级别的奖项。

《六分三十秒》获首届社会主义核心价值观动画短片创作大赛二等奖并在新闻联播展播

12月22日晚，首届社会主义核心价值观动画短片创作大赛优秀作品推荐暨颁奖大会在四川美院举行。艺术设计学院教师顾琛、陈婷婷、陶然创作，学生参与制作的动画短片《六分三十秒》获二等奖，为湖北省高校唯一获奖作品。

12月23日，中央电视台《新闻联播》对活动进行了报道，并专门对我校的获奖作品播出了长约5秒的片段。获奖作品后期由广电总局通过主流电视与网络媒体向全社会进行推广传播。

短片以列车为主线，讲述了在春节期间发生在列车上的三个故事：列车启程，同为乘务员的夫妻俩擦肩而过，他们结婚七年，650次隔窗相望；母子千里而来，以红丝巾为信号，只为能远望一眼在乌梢岭站岗的军人--孩子的父亲、亲密的爱人；乘务员在车站与父母六分三十秒的相聚。列车继续前行，带着每一位劳动者爱岗敬业的精神，带着中国梦驶向远方。

“挥洒青春、筑梦动画”首届社会主义核心价值观动画短片创作大赛由国家新闻出版广电总局与教育部高等学校动画、数字媒体专业教指委联合发起，共收到367部创意提案，覆盖全国23个省市自治区的68所高校。大赛共评选出一、二、三等奖作品各5部，优秀奖作品20部，来自全国18所高校。

29篇论文获评“湖北经济学院2014年度、2015年度优秀论文”

经院系学术委员会初评、校学术分委会复评、校外专家评议、校学术委员会终评、校长办公会审定，我校29篇论文被评为“湖北经济学院2014年度、2015年度优秀论文”，评选结果如下：

(一) 特等奖 2 篇

申报者	论文题目	发表期刊
蒋国银	Evolution of knowledge sharing behavior in social commerce: An agent-based computational approach	Information Sciences
施文	Factor screening for simulation with multiple responses: Sequential bifurcation	European Journal of Operational Research

(二) 一等奖 4 篇

申报者	论文题目	发表期刊
张全红	中国多维贫困的测度与分解：1989~2009	数量经济技术经济研究
施文	Optimal design of the auto parts Supply chain: Sequential bifurcation and multiple-response surface methodology	European Journal of Operational Research
刘文平	An Approximate Convex Decomposition Protocol for Wireless Sensor Network Localization in Arbitrary-Shaped Fields	IEEE Transactions on Parallel and Distributed Systems (TPDS)
潘德勇	从价值到事实：法学实证方法的变迁	社会科学

(三) 二等奖 8 篇

申报者	论文题目	发表期刊
吕承璋	Effects of Location Diversification and Corporate Governance on Multinational Enterprises' Financial Performance and Risk-taking: Evidence from Taiwanese Enterprises	China & World Economy
熊桢	耕地保护背景下破解建设用地瓶颈研究——基于湖北省土地三项试点的考察	农业经济问题
蔡红英	资源税改革：基于理论和实践的演变逻辑	税务研究
蒋国银	在线到移动环境下消费接受行为的演化研究:基于计算实验方法	中国管理科学
冷凯君	Design of an I-Shaped Less-Than-Truckload Cross-Dock: A Simulation Experiment Study	International Journal of Bifurcation & Chaos

张耀峰	基于元胞自动机的网络群体事件舆论同步的涌现机制	系统工程理论与实践
邱秋	以法制提高生态环境时效	人民日报 (理论版)
陈红	维特根斯坦与乔姆斯基的语法观比较	求索

(四) 三等奖 15 篇

申报者	论文题目	发表期刊
高俊	我国巨灾风险融资的最优结构研究——基于三种融资工具边际成本的对比分析	保险研究
陶珍生	信贷投向、中小银行成长与城乡收入差距——基于省级面板数据的实证分析	当代财经
向明	中国农村居民文化消费研究	农业技术经济
夏明	主观性视角下的行为金融学研究——基于奥地利学派的观点	经济评论
周文	最终需求冲击的产出影响——IO和SAM乘数的分解与比较	云南财经大学学报
梁滨	区域空间研究：经济地理学与新经济地理学的分歧与交融	经济地理
周程	Adaptive combination forecasting model based on area correlation degree with application to China's energy consumption	Journal of Applied Mathematics
张庆	投资者情绪、管理层持股与企业实际投资——来自中国上市公司的经验证据	南开管理评论
刘慧	一类带有限制的网络瓶颈容量扩张问题	中国管理科学
刘文平	A Unified Framework for Line-like Skeleton Extraction in 2D/3D Sensor Networks	IEEE Transactions on Computers(TC)
唐建宇	Learning Hough Regression Models via Bridge Partial Least Squares for Object Detection	Neurocomputing
王腾	“互联网+”时代下我国环境监管面临的机遇与挑战	环境保护
魏雷	城市寺庙园林的整体性保护研究——以武汉市古德寺为例	华中农业大学学报 (自然科学版)
花楷	我国体育公共服务财务投入现状、问题与对策	天津体育学院学报
陈建华	宋词元曲可以，流行歌曲为什么不可以	书屋

科研项目

8 项课题获 2016 年湖北省科技支撑计划立项

近日，湖北省科技厅公布 2016 年湖北省科技支撑计划立项项目名单。我校 4 项课题获批湖北省自然科学基金立项，创历史新高，其中，一般项目 2 项，青年项目 2 项；另获批湖北省科技厅软科学项目 4 项。

这 8 项课题分别是：

序号	项目编号	项目名称	项目负责人	项目类别
1	2016CFB207	碳中和与生态补偿框架下湖北省湖泊碳汇增值机制研究	戴德艺	自然科学基金项目 (青年)
2	2016CFB208	基于社交媒体大数据的公众社会心态感知技术研究	白朔天	自然科学基金项目 (青年)
3	2016CFB490	基于动态系统论的 AWNG-BP 非线性组合预测方法研究——以湖北省食品冷链物流系统需求为例	毕娅	自然科学基金项目 (一般)
4	2016CKB714	基于网络目录服务的个性化地理空间信息发现研究	田浩	自然科学基金项目 (一般)
5	2016ADC027	湖北省区域碳锁定的分布现状及对策研究	刘晓凤	软科学研究项目
6	2016ADC028	互联网时代湖北省平台经济协同创新与发 展 对策研究	林江鹏	软科学研究项目
7	2016ADC029	科技型小微企业股权众筹融资绩效:影响因素 与提升策略	董育军	软科学研究项目

8	2016ADC030	助推“湖北智造”的绿色金融体系的构建研究	叶楠	软科学研究项目
---	------------	----------------------	----	---------

基地动态

中国改革试点探索与评估协同创新中心湖北分中心揭牌

10月9日,中国改革试点探索与评估协同创新中心湖北分中心(以下简称“湖北分中心”)工作推进会暨揭牌仪式举行。教育部长江学者特聘教授、西安交通大学中国改革试点探索与评估协同创新中心(以下简称“总中心”)主任黄伟,湖北省发展和改革委员会(省发展战略规划办)副主任徐新桥,校党委书记温兴生、校长漆腊应共同为湖北分中心揭牌。副校长鲁晓成以及各职能部门、科研平台负责人和湖北分中心博士后出席。会议由副校长陈向军主持。

漆腊应致欢迎辞,他详细介绍了湖北分中心的基本情况、建设思路、目前已经开展的工作以及取得的成果。他指出,湖北分中心要积极依托总中心开展经济体制改革与评估等基础理论的研究,将总中心的研究成果在湖北省内推广,培养服务湖北地方经济发展的科研和实务人才。整合湖北经济体制改革研究中心、湖北数据与分析中心、湖北县域减贫与发展研究院等科研平台资源,面向金融、扶贫、电子商务、商贸物流、医疗保险等领域的大数据管理与决策,重点开展经济体制改革以及改革试点工作的后评估机制研究。利用与总中心合作平台,汇聚一批相关领域的专家学者和年轻博士后,培养一流的学术带头人和中青年学术骨干,形成结构合理的学术团队。

徐新桥代表湖北省发改委感谢总中心将湖北分中心落户湖北经济学院，同时表示湖北省发改委将从政策、项目上大力支持湖北分中心的发展。他提出，湖北分中心要立足湖北经济学院的资源优势，发挥自身特点，立足实际问题来开展研究，争取在引导、示范全国改革工作方面有所突破。随后，他以湖北省的“养老产业”发展举例，谈如何立足实际问题来开展研究，解决地方经济发展中的实际问题。

黄伟教授详细介绍了总中心的基本情况、研究方向、智库研究项目、优势资源以及发展思路等。他指出，湖北分中心作为总中心在湖北的智库研究合作伙伴，总中心也会加强全面合作和相互支持，共同努力和研究把关，相信在湖北省发改委和湖北经济学院领导的指导和大力支持下，一定会建设成为在湖北省内具有重要影响力的省级智库，也必将每年以扎实的研究成果向湖北省发改委、湖北经济学院交一份优异的答卷。

温兴生在讲话中指出，湖北分中心要按照“紧跟国内顶尖、打造湖北一流、国家战略导向、服务区域发展”的要求，依托湖北省发改委、总中心和湖北经济学院的资源优势，形成“政、产、学、研、用”分工合理、资源共享、互利共赢的协同创新体。进一步丰富总中心对湖北省经济发展研究的样本和素材，促进总中心成果在湖北的转化。经过几年的努力，力争将其建设成为湖北省具有重要影响力的智库，为湖北省经济、社会发展提供智力支撑。他向湖北分中心提出了“建好一个平台、树立一个品牌、形成一种特色、培养一支队伍、产出一批成果”的具体要求。

会上，漆腊应还为黄伟教授颁发湖北分中心“首席科学家”聘书。

揭牌仪式结束后，与会领导、专家、学者在湖北分中心研讨室召开了工作推进会，就湖北分中心近期的研究工作及方向做了深入探讨。

湖北县域减贫与发展研究院揭牌

10月16日，湖北县域减贫与发展研究院揭牌仪式在我校举行。湖北省人民政府扶贫开发办公室主任曹松，中国社会科学院人口与劳动经济研究所所长、湖北县域减贫与发展研究院学术委员会主任委员张车伟教授，校党委书记温兴生，校长漆腊应共同为湖北县域减贫与发展研究院揭牌。湖北省人民政府扶贫开发办公室副主任柳长毅、中南财经政法大学公共管理学院院长丁士军教授以及学校各职能部门、科研平台负责人出席。副校长鲁晓成主持。

漆腊应致欢迎辞。他介绍了学校办学历史、学科建设、人才培养以及服务湖北地方经济近年来取得的成绩。他指出，湖北县域减贫与发展研究院的成立是我校服务地方经济、落实办学理念和校地合作等方面的一项重大举措，可以进一步推动湖北省减贫与发展理论、对策研究的开展，为省政府扶贫开发工作提供智力支持和政策建议，同时也将大力推动我校的人才培养和学科发展水平。

张车伟结合近年来扶贫研究的经验，从宏观层面为参会嘉宾解读了当前国家扶贫开发工作的政策、现状及措施，介绍了新时期下扶贫开发工作体制机制、政策的变化以及精准扶贫的研究思路。

曹松表示，湖北经济学院在新的时期能够“识时局、顺时势、担重任”，研究院的成立把准了省委省政府的“脉搏”，顺应了省委省政府当前最关心、最急需解决的问题。当前是国家扶贫开发工作的攻坚时期，各级政府高度重视。扶贫开发工作同时也是供给侧改革的重要内容，为拉动内需提供了很大的空间。他相信在省扶贫办和湖北经济学院的共同努力下，一定能落实省委省政府扶贫开发工作的总体布局，打造出一批具有湖北特色的优秀成果。

温兴生感谢省扶贫办在研究院成立过程中给予的大力支持。他表示，研究院要充分发挥作用，不但能把牌子挂出来，还要能把事情真正做起来。他从两个方面给出了具体意见：第一，从国家当前

扶贫开发工作的现状、措施及目标，深刻认识新时期扶贫开发研究工作的重要意义，特别针对湖北省扶贫开发工作的实际开展研究工作，为省政府扶贫开发工作提供帮助。第二，从“建立一套全新的机制、网罗一批高端人才、打造一个坚实的纽带、产生一批有影响的成果”等四个方面着手，切实发挥湖北县域减贫与发展研究院的作用。

会上，柳长毅宣读了省扶贫办《关于同意合作共建湖北县域减贫与发展研究院的函》。

湖北县域减贫与发展研究院是湖北省人民政府扶贫开发办公室和湖北经济学院共建的科研平台，是直属于学校的跨学院、跨学科、开放式运作的实体性综合高端研究智库。研究院主要从问题导向入手，聚焦我省扶贫开发重大问题研究，从县域经济发展角度提出精准扶贫与县域经济发展良性互动机制的构建思路及对策建议，以打造专业扶贫研究的高端智库为目标，立足我省县域经济发展实际，全方位、多层次的深入开展减贫研究工作。

海峡两岸中小企业发展研究院揭牌

11月10日，海峡两岸中小企业发展研究院揭牌仪式在我校举行。省人民政府台湾事务办公室副主任章良华和校党委书记温兴生共同为研究院揭牌。

副校长鲁晓成致欢迎辞。他介绍，学校目前引进了25名全职台湾籍教师、20多名短期授课的台湾籍知名教授以及若干名短期交流访问学者，定期举办的两岸学术交流活动。海峡两岸中小企业发展研究院的成立，对学校完善两岸交流工作和科研平台建设工作具有重大的意义，通过构建开放式研究平台，为两岸中小企业的管理与

技术创新提供智力支撑，为政府咨询、企业创新、产学研合作交流提供研究服务，进一步推动学科建设和教学改革。

斯米克美加集团总裁萧永瑞通过对全球四大经济体的中小企业重要性分析，提出在当下大环境下，我省将有更开阔的窗口、更广大的平台，吸引来自台湾的青年及中小企业创业就业；湖北经济学院依托学科与两岸优秀青年教师团队的优势，与省台办共建“海峡两岸中小企业发展研究院”这一政产学研合作载体，将不断推动鄂台企业的合作与发展。

研究院学术委员会主任委员、武汉大学经济与管理学院周茂荣教授表示，海峡两岸中小企业发展研究院的成立最重要是搭建一个政产学研整合平台，来促进海峡两岸中小企业发展以及台湾青年学者职业生涯的良好发展；要着重研究解决台资中小企业发展中面临的理论与实际问题，同时，通过深入调研得出一些标志性的成果，并为省台办提供有利的政策咨询报告。

章良华指出，台湾中小企业发展的成功经验，对湖北中小企业的发展具有良好的借鉴意义。我省非常重视台湾中小企业的发展，加之独特的地理优势，与“长江经济带”、“中部崛起”、“湖北自贸区建设”等战略机遇的叠加，以及湖北与台湾两岸经贸合作的良好基础条件，必将吸引更多的台湾中小企业来湖北投资。海峡两岸中小企业发展研究院的成立“恰逢其时、十分必要”，省台办将从台资企业联系建立、课题立项、人才培养、两岸学术交流四个方面大力支持研究院建设。

温兴生感谢省台办给予的大力支持。他指出，2016年8月中共中央台办、国务院授牌我校设立“海峡两岸青年就业创业示范点”，为了加强示范点建设，制定了《湖北经济学院“海峡两岸青年就业创业示范点”建设方案》；海峡两岸中小企业发展研究院的成立，标志着示范点建设取得了重大突破，是我校学科建设与发展的一件大事。他强调要更好地发挥研究院的作用，不但能把牌子挂出来，还要能把事情真正做起来，并从四个方面给出了具体意见：研究要

找准一个定位——强调对策研究；研究要重点聚焦一类企业的发展——在鄂台湾中小企业发展；研究院要搭建好一个舞台；研究成果着力一个转化——促进成果转化为教学资源。

会上，湖北省人民政府台湾事务办公室经济处处长王光斌宣读了湖北省台办《关于支持湖北经济学院建设海峡两岸中小企业发展研究院的函》。

海峡两岸中小企业发展研究院是我校与湖北省人民政府台湾事务办公室合作共建的科研平台，以服务两岸中小企业发展，促进两岸中小企业合作交流为导向，通过构建开放式研究平台，为政府咨询、企业创新、产学研合作交流提供研究服务。研究院着力研究和破解两岸中小企业发展中面临的重点、难点问题，为两岸中小企业的管理与技术创新提供智力支撑。研究院在仙桃市设立“海峡两岸中小企业发展研究院仙桃分院”。

学校与仙桃市政府签署市校战略合作协议

11月16日，校长漆腊应率我校部分台湾籍教师及海峡两岸中小企业发展研究院部分研究人员，赴仙桃参加“第十三届湖北·武汉台湾周”仙桃分会场活动，院长办公室、科研处、港澳台事务办公室等部门负责人参加。

在台资企业产业转型发展对接会暨项目签约仪式上，校长漆腊应、仙桃市市长周文霞代表双方签订“市校合作”战略协议。全国台企联会长王屏生、国台办经济局副局长彭庆恩、省台办副主任章良华、国台办经济局局长涂雄、省台办经济处处长王光斌，全国台企联常务副会长余明进、陈锦龙、陈燕木等见证签约。这是我校在“深化市校合作，服务地方经济社会发展”上的又一重大举措。

我校海峡两岸中小企业发展研究院在仙桃成立分院是我校与仙桃市市校合作的重要内容。会上，省台办副主任章良华为“海峡两岸中小企业发展研究院仙桃分院”授牌。

政策速递

促进高等学校科技成果转移转化行动计划

(教育部办公厅印发)

促进科技成果转移转化工作是高校实施创新驱动发展战略，增强高校服务社会能力的重要手段。为贯彻落实国务院《实施〈中华人民共和国促进科技成果转化法〉若干规定》和国务院办公厅《促进科技成果转移转化行动方案》要求，根据《教育部 科技部关于加强高等学校科技成果转移转化工作的若干意见》，制定本行动计划。

一、总体要求

(一) 指导思想

贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入实施创新驱动发展战略，充分发挥高校在科技成果转移转化中的突出作用，推进高校科技成果转化体制机制改革，理顺科技成果转移转化各环节，优化资源配置，充分调动高校科技人员积极性，促进科技成果向现实生产力转化，提升高校科技成果转移转化水平，切实增强高校服务经济社会发展能力。

(二) 基本原则

——创新体制机制，畅通转移转化渠道。根据高校自身特点，建立有利于高校科技成果转移转化的管理机制和政策体系，探索科技成果转移转化的新机制和新模式。

——落实改革要求，推动成果转移转化。各省级教育行政部门支持并指导高校科技成果转移转化工作，结合落实高校办学自主权，由高校自主决定科技成果的使用、处置和收益分配。

——发挥市场作用，强化产学研用结合。加强产学研合作力度，建立科技成果协同创新机制，完善科技成果转移转化市场需求导向，畅通创新链、产业链和资金链。

——典型示范引领，稳步推进转化工作。充分调动技术转移机构、大学科技园、区域（行业）研究院等机构积极性，结合专项计划实施，优化资源配置，全面开展科技成果转移转化工作。

（三）主要目标

围绕科技成果转移转化难点问题和薄弱环节，加强高校顶层设计与校内协同，建立适合高校特点的科技成果转移转化体制机制，培养一批复合型科技成果转移转化专业人才，建设一批专业化服务机构，拓宽科技成果转移转化渠道，促进产业技术创新联盟及科技成果转移转化平台建设；采用兼顾市场化运营手段的多种转移转化模式，支持创新创业，激发科技人员从事产学研及科技成果转移转化积极性，提高科研质量和科技成果转移转化效益。“十三五”期间，以企业技术需求为导向，依托高校人才、科技优势，推动一批能支撑经济转型升级，带动产业结构调整的重大科技成果转化应用，显著提升高校科技成果转移转化能力。

二、重点任务

尊重科技发展客观规律，全面认识科技成果转移转化工作对深化高校改革的重大意义，教育部、省级教育行政部门和各高等学校要采取切实有效措施，充分调动各方积极性，促进高校科技成果转化。

（一）加强制度建设，营造成果转化良好环境

1. 建立完善工作机制。成立以学校主要领导为组长、相关职能部门负责人组成的科技成果转移转化领导小组，优化科技成果转移转化工作流程，开列权力清单，明确议事规则；建立和完善科技成果使用、处置的政策措施。

2. 实行成果转化公示制度。建立科技成果转移转化工作公示制度及异议处理办法，公示内容包括科技成果转移转化的各项制度、工作流程、重要人事岗位设置以及领导干部取得科技成果转移转化奖励和收益等情况。

3. 健全人事管理制度。制定科技人员在岗兼职、离岗创业和返岗任职的制度，完善鼓励科技人员与企业工程人员双向交流的政策措施。组织开展将企业任职经历作为新聘工程类教师必要条件的试点工作。

4. 完善成果转化收益分配制度。完善科技成果转化收益分配政策，保障参与科技成果转移转化各方的权益。对完成“四技”合同项目科研人员的奖励和报酬，参照科技成果转化收益分配政策。

（二）创新服务模式，形成技术转移服务体系

5.创新科技成果转移转化新型孵化模式。建立各种形式的“创新创业俱乐部”，在大学科技园等创新资源集聚区域建设专业服务水平高、创新资源配置优、产业辐射带动作用强的众创空间，为教师、学生创新创业提供技术研发、孵化空间、信息网络、法律服务和资本对接等服务。

6.加强技术转移机构建设。整合校内各类技术转移、转化机构，促进高校技术转移机构与市场化第三方技术转移机构在信息、人才、孵化空间、技术转移平台载体等方面的共享、共建力度，形成集对接市场需求、促进成果交易、投融资服务等为一体的科技成果转移转化服务体系。与地方政府、大型企业共建技术转移机构，积极创建国家技术转移示范机构。

7.加大专业人才培养力度。推动组织高校技术经纪人联盟，采取特邀讲座、案例研讨、实例调研、参与创新创业竞赛等方式，着力培养既懂技术又懂市场的复合型技术转移转化人才；引入国外先进的技术经理人培训课程体系，培养一批具有国际视野、通晓国际规则的高校技术经纪人队伍；加强技术转移机构管理人员的专题培训。制订并推行《高等学校知识产权管理规范》标准贯彻工作。

(三) 加强平台建设，服务国家发展战略实施

8.推动区域行业联盟载体建设。推动高校与行业、领域上下游科研院所、企业联合建立产业技术创新联盟，推动区域科技成果转移转化联盟建设，支持联盟承担重大科技研发与转化项目。

9.推动科技成果转化基地建设。结合学校学科特色优势，优化大学科技园、高校区域（行业）研究院等创新载体的空间布局，围绕一带一路、京津冀、长江经济带、粤港澳等重点区域的产业规划需求建设一批创新研究基地。以创新性企业、高新技术企业、科技型中小企业为重点，共同建立科技成果转化基地，承担流程改造、工艺革新、产品升级等研究任务，开展成果应用与推广、标准研究与制定等工作。

(四) 立足以人为本，助力学生创新创业

10.加强学生创新创业教育。深化高校创新创业教育改革，探索建立创新创业导向的人才培养机制。开展知识产权专业课程教育及培训工作，与企业、科研院所联合建立学生实习实践培训基地和研究生联合培养基地。组织高校青年教师和高年级研究生深入地方、企业一线，开展创新创业活动，探索并打造具有高校特色的“师徒创新创业”新模式。

11.组织参与创新创业竞赛。结合深化创新创业教育改革示范高校建设，推动双创示范基地建设步伐，组织中国“互联网+”大学生创新创业大赛等多种类型的创新创业竞赛活动。

12.增强学生创新创业能力。组织实施大学生创新创业训练计划,支持学生开展创新训练、创业训练和创业实践。加强高校创新创业典型案例宣传工作,完善升级全国大学生创业服务网,提供创业培训实训、项目对接等服务。加强创业指导,对准备创业的学生,提供创业指导、政策咨询;对正在创业的学生,给予项目孵化、金融服务支持。采取专利许可等方式,向学生授权使用科技成果;推进万名优秀创新创业导师人才库建设。

(五) 实施专项计划, 促进科技成果转移扩散

13.推进实施“蓝火计划”。建立校地产学研合作长效机制。结合国家、地方的产业规划,在重点区域分片建设高校科技成果转化中心;针对行业、产业共性技术问题和公益等需求,以博士生工作团、科技特派员、科技镇长团、科技专家企业行、企业专家(院士)工作站等多种形式,与地方、企业、园区等开展产学研对接。

14.组织实施“海桥计划”。争取建立中美、中英等中外大学技术转移与创新合作对话机制,构建高校国际技术转移协作网络和国际先进产业技术创新合作网络,促进高校开展海外专利布局工作。与地方政府合作,建设国际创新园区,汇聚国际创新资源要素,促进一批跨国技术转移项目落地实现产业化。

(六) 开展项目筛选, 挖掘科技成果转化潜力

15.加强科技成果源头管理。对科技奖励、专利、结题项目等进行深入挖掘,编辑整理形成技术成果汇编。加强应用类科技成果及基础研究中具有应用前景的科技成果信息的汇交力度,加大对财政资金设立的应用类科技项目成果的转化义务;通过建立专利池、可转移转化科技成果储备库等手段,培育一批具有一定成熟度、市场认可度高的科技成果,推动一批市场前景好的科技成果进行小试、中试。

16.加强科技成果展示与推广。加强与各级政府的信息共享力度,推动高校积极参与科技成果交易、展示活动;面向产业和地方开展技术攻关、技术转移与示范、知识产权运营等增值服务。结合“中国技术供需在线”建设运营工作,推进建立产学研双方交流的公共服务平台;围绕传统产业转型升级、国家战略性新兴产业发展需求,通过举办中国高校科技成果交易会,建设高校科技成果项目库等大数据中心,发布具有自有知识产权的先进实用技术,构建线上信息服务与线下实体服务相结合的高校科技成果转化服务网络和服务体系。

(七) 产学研用结合, 促进创新资源开放共享

17.加大科教融合力度。完善高校教材管理相关规定,加快推动科技成果以出版专著、编辑教材、讲义等形式尽快转化为教育教学内容,丰富教学手段,革新教学技术,增强教学深度、广度。

18.加强产学研协同创新。联合有实力的企业承担重点研发计划等国家重点科研任

务，加强成果产业化示范工作；围绕“互联网+”战略开展企业技术难题竞标等“研发众包”模式探索。推动建设高校新兴产业技术创新网络，组织高校创新资源与地方政府、行业骨干企业开展合作，建成若干领域产业技术创新协作组织，为相关领域产业向国际风价值链高端攀升提供服务。

19.加强高校创新资源开放共享。构建高校仪器设备开放共享平台，完善向社会开放科研设施和大型仪器设备的管理运行机制，为创新创业群体开放科技数据、论文等创新资源，提供科技成果相关信息。

(八) 拓展资金渠道，加强科技与金融的结合

20.拓宽社会资金参与渠道。以知识产权作价入股等形式引入产业类资金参与科技成果转化；通过组织成立创业投资基金等方式，吸引天使投资、私募基金、风险投资等社会资本参与高校科技成果转化；向各类基金会等社会团体推介高校科技成果，吸引其以自有资金支持科研成果转移转化工作。

21.发挥财政资金引导作用。加强高校内部资源整合，鼓励强强联合，与相关单位共同争取国家科技成果转化引导基金以及各级政府财政设立的技术创新引导专项（基金）、成果转化基地、知识产权运营和人才专项等的专项资金（基金）的支持。

(九) 建立报告制度，完善成果转化评价体系

22.建设科技成果信息系统。积极参与各级政府科技成果网络信息系统建设，完善科技成果信息发布机制，向社会公布科技成果和知识产权信息，提供科技成果信息查询、筛选等服务。

23.完善评价机制。省级教育行政部门定期汇总高校科技成果转移转化报告内容，完善科技成果转移转化绩效评价机制，将科技成果转移转化成效纳入高校考核评价体系，分类指导高校科技成果转移转化工作。

三、组织实施

(一) 加强组织领导

省级教育行政部门要加强政策、资源统筹，建立协同推进机制，督促指导高校开展科技成果转移转化工作；各高校要结合自身实际情况，制定切实可行的科技成果转化制度和实施方案，落实任务分工和责任主体，健全工作机制，为科技成果转移转化工作提供政策支持和条件保障。

(二) 开展示范推广

教育部和省级教育行政部门将持续跟踪高校科技成果转移转化工作，及时研究、解决高校在科技成果转移转化过程中遇到的实际问题；汇聚可复制、可推广的高校科技成果转化成功模式和经验，通过典型示范、经验交流等方式进行宣传、推广，推动高

校科技成果转移转化工作迈上新台阶、形成新亮点、做出大贡献。

中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见》

为加快实施创新驱动发展战略，激发科研人员创新创业积极性，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，现就实行以增加知识价值为导向的分配政策提出以下意见。

一、总体要求

(一) 基本思路

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会以及全国科技创新大会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，加快实施创新驱动发展战略，实行以增加知识价值为导向的分配政策，充分发挥收入分配政策的激励导向作用，激发广大科研人员的积极性、主动性和创造性，鼓励多出成果、快出成果、出好成果，推动科技成果加快向现实生产力转化。统筹自然科学、哲学社会科学等不同科学门类，统筹基础研究、应用研究、技术开发、成果转化全创新链条，加强系统设计、分类管理。充分发挥市场机制作用，通过稳定提高基本工资、加大绩效工资分配激励力度、落实科技成果转化奖励等激励措施，使科研人员收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系，在全社会形成知识创造价值、价值创造者得到合理回报的良性循环，构建体现增加知识价值的收入分配机制。

(二) 主要原则

——坚持价值导向。针对我国科研人员实际贡献与收入分配不完全匹配、股权激励等对创新具有长期激励作用的政策缺位、内部分配激励机制不健全等问题，明确分配导向，完善分配机制，使科研人员收入与其创造的科学价值、经济价值、社会价值紧密联系。

——实行分类施策。根据不同创新主体、不同创新领域和不同创新环节的智力劳动特点，实行有针对性的分配政策，统筹宏观调控和定向施策，探索知识价值实现的有效

方式。

——激励约束并重。把人作为政策激励的出发点和落脚点，强化产权等长期激励，健全中长期考核评价机制，突出业绩贡献。合理调控不同地区、同一地区不同类型单位收入水平差距。

——精神物质激励结合。采用多种激励方式，在加大物质收入激励的同时，注重发挥精神激励的作用，大力表彰创新业绩突出的科研人员，营造鼓励探索、激励创新的社会氛围。

二、推动形成体现增加知识价值的收入分配机制

（一）逐步提高科研人员收入水平。在保障基本工资水平正常增长的基础上，逐步提高体现科研人员履行岗位职责、承担政府和社会委托任务等的基础性绩效工资水平，并建立绩效工资稳定增长机制。加大对作出突出贡献科研人员和创新团队的奖励力度，提高科研人员科技成果转化收益分享比例。强化绩效评价与考核，使收入分配与考核评价结果挂钩。

（二）发挥财政科研项目资金的激励引导作用。对不同功能和资金来源的科研项目实行分类管理，在绩效评价基础上，加大对科研人员的绩效激励力度。完善科研项目资金和成果管理制度，对目标明确的应用型科研项目逐步实行合同制管理。对社会科学研究机构和智库，推行政府购买服务制度。

（三）鼓励科研人员通过科技成果转化获得合理收入。积极探索通过市场配置资源加快科技成果转化、实现知识价值的有效方式。财政资助科研项目所产生的科技成果在实施转化时，应明确项目承担单位和完成人之间的收益分配比例。对于接受企业、其他社会组织委托的横向委托项目，允许项目承担单位和科研人员通过合同约定知识产权使用权和转化收益，探索赋予科研人员科技成果所有权或长期使用权。逐步提高稿费和版税等付酬标准，增加科研人员的成果性收入。

三、扩大科研机构、高校收入分配自主权

（一）引导科研机构、高校实行体现自身特点的分配办法。赋予科研机构、高校更大的收入分配自主权，科研机构、高校要履行法人责任，按照职能定位和发展方向，制定以实际贡献为评价标准的科技创新人才收入分配激励办法，突出业绩导向，建立与岗位职责目标相统一的收入分配激励机制，合理调节教学人员、科研人员、实验设计与开发人员、辅助人员和专门从事科技成果转化人员等的收入分配关系。对从事基础性研究、农业和社会公益研究等研发周期较长的人员，收入分配实行分类调节，通过优化工资结构，稳步提高基本工资收入，加大对重大科技创新成果的绩效奖励力度，建立健全后续科技成果转化收益反馈机制，使科研人员能够潜心研究。对从事应用研究和技术开发的

人员，主要通过市场机制和科技成果转化业绩实现激励和奖励。对从事哲学社会科学研究的科研人员，以理论创新、决策咨询支撑和社会影响作为评价基本依据，形成合理的智力劳动补偿激励机制。完善相关管理制度，加大对科研辅助人员的激励力度。科学设置考核周期，合理确定评价时限，避免短期频繁考核，形成长期激励导向。

(二) 完善适应高校教学岗位特点的内部激励机制。把教学业绩和成果作为教师职称晋升、收入分配的重要依据。对专职从事教学的人员，适当提高基础性绩效工资在绩效工资中的比重，加大对教学型名师的岗位激励力度。对高校教师开展的的教学理论研究、教学方法探索、优质教学资源开发、教学手段创新等，在绩效工资分配中给予倾斜。

(三) 落实科研机构、高校在岗位设置、人员聘用、绩效工资分配、项目经费管理等方面自主权。对科研人员实行岗位管理，用人单位根据国家有关规定，结合实际需要，合理确定岗位等级的结构比例，建立各级专业技术岗位动态调整机制。健全绩效工资管理，科研机构、高校自主决定绩效考核和绩效分配办法。赋予财政科研项目承担单位对间接经费的统筹使用权。合理调节单位内部各类岗位收入差距，除科技成果转化收入外，单位内部收入差距要保持在合理范围。积极解决部分岗位青年科研人员和教师收入待遇低等问题，加强学术梯队建设。

(四) 重视科研机构、高校中长期目标考核。结合科研机构、高校分类改革和职责定位，加强对科研机构、高校中长期目标考核，建立与考核评价结果挂钩的经费拨款制度和员工收入调整机制，对评价优秀的加大绩效激励力度。对有条件的科研机构，探索实行合同管理制度，按合同约定的目标完成情况确定拨款、绩效工资水平和分配办法。完善科研机构、高校财政拨款支出、科研项目收入与支出、科技成果转化及收入情况等内部公开公示制度。

四、进一步发挥科研项目资金的激励引导作用

(一) 发挥财政科研项目资金在知识价值分配中的激励作用。根据科研项目特点完善财政资金的管理，加大对科研人员的激励力度。对实验设备依赖程度低和实验材料耗费少的基础研究、软件开发和软科学研究等智力密集型项目，项目承担单位应在国家政策框架内，建立健全符合自身特点的劳务费、间接经费管理方式。项目承担单位可结合科研人员工作实绩，合理安排间接经费中绩效支出。建立符合科技创新规律的财政科技经费监管制度，探索在有条件的科研项目中实行经费支出负面清单管理。个人收入不与承担项目多少、获得经费高低直接挂钩。

(二) 完善科研机构、高校横向委托项目经费管理制度。对于接受企业、其他社会组织委托的横向委托项目，人员经费使用按照合同约定进行管理。技术开发、技术咨询、技术服务等活动的奖酬金提取，按照《中华人民共和国促进科技成果转化法》及《实施

《中华人民共和国促进科技成果转化法》若干规定》执行；项目合同没有约定人员经费的，由单位自主决定。科研机构、高校应优先保证科研人员履行科研、教学等公益职能；科研人员承担横向委托项目，不得影响其履行岗位职责、完成本职工作。

（三）完善哲学社会科学研究领域项目经费管理制度。对符合条件的智库项目，探索采用政府购买服务制度，项目资金由项目承担单位按照服务合同约定管理使用。修订国家社会科学基金、教育部高校哲学社会科学繁荣计划的项目资金管理辦法，取消劳务费比例限制，明确劳务费开支范围，加大对项目承担单位间接成本补偿和科研人员绩效激励力度。

五、加强科技成果产权对科研人员的长期激励

（一）强化科研机构、高校履行科技成果转化长期激励的法人责任。坚持长期产权激励与现金奖励并举，探索对科研人员实施股权、期权和分红激励，加大在专利权、著作权、植物新品种权、集成电路布图设计专有权等知识产权及科技成果转化形成的股权、岗位分红权等方面的激励力度。科研机构、高校应建立健全科技成果转化内部管理与奖励制度，自主决定科技成果转化收益分配和奖励方案，单位负责人和相关责任人按照《中华人民共和国促进科技成果转化法》及《实施〈中华人民共和国促进科技成果转化法〉若干规定》予以免责，构建对科技人员的股权激励等中长期激励机制。以科技成果作价入股作为对科技人员的奖励涉及股权注册登记及变更的，无需报科研机构、高校的主管部门审批。加快出台科研机构、高校以科技成果作价入股方式投资未上市中小企业形成的国有股，在企业上市时豁免向全国社会保障基金转持的政策。

（二）完善科研机构、高校领导人员科技成果转化股权激励管理制度。科研机构、高校的正职领导和领导班子成员中属中央管理的干部，所属单位中担任法定代表的正职领导，在担任现职前因科技成果转化获得的股权，任职后应及时予以转让，逾期未转让的，任期内限制交易。限制股权交易的，在本人不担任上述职务一年后解除限制。相关部门、单位要加快制定具体落实办法。

（三）完善国有企业对科研人员的中长期激励机制。尊重企业作为市场经济主体在收入分配上的自主权，完善国有企业科研人员收入与科技成果、创新绩效挂钩的奖励制度。国有企业科研人员按照合同约定薪酬，探索对聘用的国际高端科技人才、高端技能人才实行协议工资、项目工资等市场化薪酬制度。符合条件的国有科技型企业，可采取股权出售、股权激励、股权期权等股权方式，或项目收益分红、岗位分红等分红方式进行激励。

（四）完善股权激励等相关税收政策。对符合条件的股票期权、股权期权、限制性股票、股权激励以及科技成果投资入股等实施递延纳税优惠政策，鼓励科研人员创新创

业，进一步促进科技成果转化。

六、允许科研人员和教师依法依规适度兼职兼薪

（一）允许科研人员从事兼职工作获得合法收入。科研人员在履行好岗位职责、完成本职工作的前提下，经所在单位同意，可以到企业和其他科研机构、高校、社会组织等兼职并取得合法报酬。鼓励科研人员公益性兼职，积极参与决策咨询、扶贫济困、科学普及、法律援助和学术组织等活动。科研机构、高校应当规定或与科研人员约定兼职的权利和义务，实行科研人员兼职公示制度，兼职行为不得泄露本单位技术秘密，损害或侵占本单位合法权益，违反承担的社会责任。兼职取得的报酬原则上归个人，建立兼职获得股权及红利等收入的报告制度。担任领导职务的科研人员兼职及取酬，按中央有关规定执行。经所在单位批准，科研人员可以离岗从事科技成果转化等创新创业活动。兼职或离岗创业收入不受本单位绩效工资总量限制，个人须如实将兼职收入报单位备案，按有关规定缴纳个人所得税。

（二）允许高校教师从事多点教学获得合法收入。高校教师经所在单位批准，可开展多点教学并获得报酬。鼓励利用网络平台等多种媒介，推动精品教材和课程等优质教学资源的社会共享，授课教师按照市场机制取得报酬。

七、加强组织实施

（一）强化联动。各地区各部门要加强组织领导，健全工作机制，强化部门协同和上下联动，制定实施细则和配套政策措施，加强督促检查，确保各项任务落到实处。加强政策解读和宣传，加强干部学习培训，激发广大科研人员的创新创业热情。

（二）先行先试。选择一些地方和单位结合实际情况先期开展试点，鼓励大胆探索、率先突破，及时推广成功经验。对基层因地制宜的改革探索建立容错机制。

（三）加强考核。各地区各部门要抓紧制定以增加知识价值为导向的激励、考核和评价管理办法，建立第三方评估评价机制，规范相关激励措施，在全社会形成既充满活力又规范有序的正向激励。

本意见适用于国家设立的科研机构、高校和国有独资企业（公司）。其他单位对知识型、技术型、创新型劳动者可参照本意见精神，结合各自实际，制定具体收入分配办法。国防和军队系统的科研机构、高校、企业收入分配政策另行制定。